



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล  
เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการและพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจ  
ภาครัฐ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญยิ่งที่จะสนองเจตนารมณ์ ด้านจริยธรรม ธรรมภิบาลและการป้องกัน  
การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จึงขอประกาศว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล จะมุ่งมั่น ที่จะ  
ปฏิบัติภารกิจหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ด้วยความซื่อสัตย์  
สุจริต ความยุติธรรม เสียสละ และมีจิตมุ่งบริการด้วยศักดิ์ศรี เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีความกินดีอยู่ดี และ  
สร้างความไว้วางใจของประชาชน โดยมีหลักการสำคัญที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วน  
ตำบลนาสีนวล จะต้องยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมี
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. จึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

( นายอำนาจ พาจันลา )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล  
เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ก.) ได้กำหนดมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวล ขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอำนาจ พาจันลา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล

รายงานการประชุม

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล

วันพุธ ที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖

ณ. ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล

<p>เปิดประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.        ระเบียบวาระที่ ๑        นายอำนาจ พาจันลา</p>	<p>เรื่อง แจ้งประธานทราบ        เมื่อผู้เข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมแล้ว ขอเริ่มการประชุมสำหรับวันนี้ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ การประชุมประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเราได้จัดการประชุมเป็นประจำทุกเดือน การประชุมแต่ละครั้ง ถือว่าเป็นการพบปะ พูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและปรึกษาหารือในด้านการทำงานรวมถึงการอยู่ร่วมกันใน องค์กรมมากกว่าที่จะเป็นการประชุมแบบเคร่งเครียด ครับ</p>
<p>ระเบียบวาระที่ ๒</p>	<p>เรื่อง รับรองรายงานประชุมครั้งที่ผ่านมา        -ไม่มี-</p>
<p>ระเบียบวาระที่ ๓        นายอำนาจ พาจันลา</p>	<p>เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดงานวันสวรรคต ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ อยาให้พนักงานทุกท่านเข้าร่วม อย่างพร้อมเพรียงกัน</li> <li>- การตักบาตรในวัน ถนนวัฒนธรรม ตำบลนาสีนวล ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นการตักบาตรอาหารแห้ง เพื่อนำมาคัดแยกเป็นถุงยังชีพ แล้วนำไปมอบให้กับผู้ด้อยโอกาสในตำบลนาสีนวล ขอฝากประชาสัมพันธ์พี่น้อง พนักงาน ประชาชนทั่วไปเพื่อร่วมทำบุญตักบาตรในครั้งนี้ด้วย</li> <li>- การส่งแผนการจัดกิจกรรมกิจอาสาพระราชทาน ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ ( มอบสำนักปลัด )</li> <li>- การเข้าร่วมกิจกรรม วันปิยะมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เชิญพนักงานและ สมาชิกฯ เข้าร่วมโดยพร้อมเพรียงกัน</li> <li>- การจัดงานกฐินอำเภอ ปีนีตำบลหนองบัวแก้วได้เป็นเจ้าภาพในการจัดงาน มี กำหนดทอดกฐิน ในวันที่ ๙-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ครับ</li> </ul>
<p>น.ส.ภาวนา ไชยสอน</p>	<p>ติดตามแผนงาน การประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง อยู่ในช่วงการปฏิบัติและดำเนินการใกล้จะเสร็จสมบูรณ์คะ</p>
<p>นายอัครเดช ฯ</p>	<p>อาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอยู่ในขั้นตอนทาสีและดำเนินการอยู่ครับ</p>
<p>น.ส.ฤทัย ทาทอง</p>	<p>ช่วงนี้เป็นการปิดงบประมาณประจำปี ใครจะทำการเบิกหากทำฎีกาให้ทำระบบมื่อ ก่อน เพราะระบบปิดบัญชียังไม่แล้วเสร็จคะ</p>
<p>นายสุบรรณ พรหมพิมล</p>	<p>การปรับปรุงภูมิทัศน์ ศพต.อยู่ในระหว่างดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ ครับ</p>

นางอมราวดี แสนมี	งบกองทุน งานสาธารณสุข ของ รพ.สต.นาสีนวลกับ รพ.สต.หนองบะ การระบาดของไข้หวัดใหญ่
นางธิดาทิพย์ กงทอง	<ul style="list-style-type: none"> <li>-การจัดทำแผนเป้าหมายผักตบชวา เสร็จเรียบร้อย</li> <li>-การติดตามอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช เสร็จเรียบร้อย</li> <li>-แผนดำเนินงานปี ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อย</li> </ul> (ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ วันรักต้นไม้)
นางธัญสิริ แปมจำนงค์	ตำบลเราได้โครงการปรับสภาพที่อยู่อาศัยเพิ่มอีก จำนวน ๓ หลัง และช่วงนี้ได้รับยืนยันสิทธิผู้สูงอายุในการลงทะเบียน ค่ะ
นางสาวสิริพร ขจรพึ้ง	ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้
	ข้อ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”
	ข้อ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
	ข้อ๓ ประกาศนี้
	“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและ ผู้ปฏิบัติงานอื่น ในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร
	“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร
	“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึง อนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วย

ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง คณะกรรมการและ คณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ บุคลากร กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ กรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขโดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็น สำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตาม กฎหมาย และตามท านองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี
- (๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความ คิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิต สาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการ ใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อ ชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทาง เศรษฐกิจสังคม
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วย การรักษา เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตน เป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

- (๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ ประชาชน
- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่าง ประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความ เสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมี อหยาศัยที่ดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วย ความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพ ชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี้ยว ประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังกล่าวข้างต้นเห็นควรเสนอให้มีการประกาศเกียรติคุณสำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นขวัญ และกำลังใจให้แก่ผู้ที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่พนักงานส่วนตำบลต่อไปคะ

นายอำนาจ พาจันลา เห็นควรพิจารณาดำเนินการตามที่นักทรัพยากรบุคคลได้นำเสนอแก่ที่ประชุมครับ มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นอีกหรือไม่ครับ ถ้าไม่มีจะได้ดำเนินการในระเบียบวาระถัดไปครับ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ  
ไม่มี

นายอำนาจ พาจันลา ขอฝากงานประชาสัมพันธ์ของส่วนต่างๆ ด้วยการเก็บภาพถ่ายเพื่อลงในเว็บไซต์ของ อบต.นาสีนวล มีใครจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกไหมครับ วันนี้ขอบคุณทุกท่านมากครับ

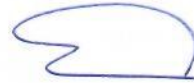
ปิดประชุมเวลา ๑๒.๑๐ น.



ผู้บันทึกรายงานการประชุม  
(นางสาวสกุลเพ็ญ แสงสุริยา)  
เจ้าหน้าที่งานธุรการ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางสาวภาวนา ไชยสอน)  
หัวหน้าสำนักปลัด



ผู้รับรองรายงานการประชุม  
(นายอำนาจ พาจันลา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสนาสนวน