

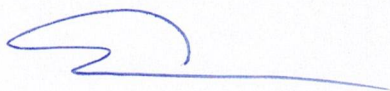
แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล อำเภอพยุหะภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล เป็นส่วนราชการมีกลไกหลักในการสนับสนุนการบริหาร ราชการแผ่นดินของคณะรัฐมนตรี มีพันธกิจเพื่อใช้องค์ความรู้ในการสนับสนุนการตัดสินใจของนายกรัฐมนตรี องค์กร บริหารส่วนตำบลนาสีนวล ให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งติดตามการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี ที่สำคัญ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน โดยงานบริหารบุคคล สำนักงานปลัด ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ อำนวยให้บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนตำบลมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปได้ดังนี้

| หลักการ/ค่านิยม | ข้อควรทำ (Do's) | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) |
|--|---|---|
| 1. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข | 1. แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ และเชื่อมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข | 1. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านด้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข |
| 2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ | 1. ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ | 1. ปฏิบัติหน้าที่ หรือปล่อยปละละเลยโดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ |
| 3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง | 1. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง | 1. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว หรือปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม |
| 4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน | ๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายน้ำ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก | ๑. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม |

| หลักการ/ค่านิยม | ข้อควรทำ (Do's) | ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) |
|--|--|--|
| 5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน | 1. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี และส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ | 1. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจส่วนตัวจนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน หรือปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยให้มีการกระทำความผิด |
| 6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น ธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ | 1. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรม และไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการให้คุณให้โทษแก่นักการเมือง และพรรคการเมือง | 1. เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม จากอคติ หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ ในการให้คุณให้โทษแก่นักการเมือง และพรรคการเมือง หรือปล่อยปละละเลยให้เกิดเหตุการณ์ในลักษณะนี้ |
| 7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี | 1. ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำ ความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิด แก่หน่วยงาน และตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี | 1. กระทำการใดๆ อันอาจนำมาซึ่ง ความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิด แก่หน่วยงาน และไม่กระทำตนที่เป็นแบบอย่างที่ไม่ดี |



(นายอำนาจ พาจันลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล

ที่ พ.๕๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

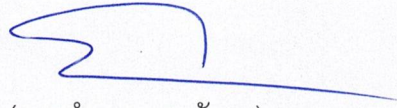
(๒) ให้คำแนะนำปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป
สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอำนาจ พาจันลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล