



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล

ที่ มค ๗๕๔๐๑/

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลและขออนุมัตินำผลการประเมินจริยธรรม ไปใช้ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล ได้แจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้ผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่อยู่ได้ บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้งานการเจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล รวบรวมและสรุปการประเมินผลพฤติกรรมทางจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขออนุมัตินำผลการประเมินผลพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวสิริพร ขจรฟุ้ง)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นางสาวภาวนา ไชยสอน)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.นาสีนวล

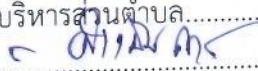
ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายภาณุวัฒน์ มีทราวศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล

ความเห็นคำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....





(นายอำนาจ พาจันลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล.....

ปีงบประมาณ๒๕๖๖.... (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖).....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน๓ เมษายน ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่ <http://www.nongbuasantu.go.th/mainpage>.....

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม-.....

URL ที่เผยแพร่-.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

....-การประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้น

....-การยกย่องบุคคลที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าตอบแทนบุคลากร
- การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
- การยกย่องบุคคลที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่

ประจักษ์

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล กำหนดให้การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน ให้ใช้เกณฑ์การปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยแจ้งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดทราบ ในการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล จำนวนทั้งสิ้น ๔๓ คน ผ่านการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐ โดยคะแนนเฉลี่ยที่ ๓.๙๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๔.๐๐ คะแนน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล นำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดโครงการฝึกอบรมหรือกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมอย่างเปิดเผยอาจทำให้ผลการประเมินแตกต่างไปจาก

ข้อเท็จจริง

- ผู้ประเมินมีความเกรงกลัวต่อการประเมินตามความเป็นจริง
- ให้มีการประเมินทางจริยธรรมทั้งจากผู้บังคับบัญชาโดยตรง และผู้บังคับบัญชาของส่วนงาน

อื่นและผู้ร่วมงาน

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- เสนอแนะให้นำหัวข้อการประเมินจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ผู้รายงาน

(นางสาวสิริพร ขจรฟุ้ง)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล